



Helyi termékekkel, helyi ízekkel

Október 18-19-én a Hétküti Wellness Hotel ad otthont a II. Kárpát-medencei gazdasági fórumnak. Möllmann Günterné helyi termékekkel kínál majd.

14. oldal



Újabb széles körű összefogás sikere

Vagács István, a nemzetgazdasági tárca főosztályvezetője: a Partiumban, Erdélyben és a szerbiai Délvidéken a négy, illetve egy iroda már működik.

14. oldal



Egységes piac lesz a Kárpát Régió

Lendületben a Kárpát Régió Üzleti Hálózat. Ferenczy Ágnes, a sepsiszentgyörgyi irodavezető várakozásokkal tekint a jövőbe.

14. oldal

JEGYZET

Radetzky Jenő

Az ötödik égtáj



Exportoffenzíva minden irányba! Keleti nyitás, nyugati megtartás! Meghatározó mondatok az ország külgazdasági értekezletén. Irány keletre, nyugatra, északra, délre és az ötödik égtáj felé, a Kárpát-medencébe – mondta a nemzetgazdasági miniszter. Az égtáj, ami a legtöbb magyarországi vállalkozó számára elérhető. A nemzethatáron belüli, évszázados tradíciókon nyugvó, nyelvi nehézségek nélkül végrehajtható piac- és vállalkozásbővítés lehet a növekedés egyik pillére. Ez a Wekerle-Terv üzenete.

Járulékcökkentés itt-hon, piacrajutási segítség

az államhatárokon kívül. Dunaszerdahely, Kassa, Nagyvárád, Kolozsvár, Udvarhely, Sepsiszentgyörgy, Újvidék, Szabadka, Eszék és Lendva. Gazdasági hídfők, már működő, vagy hamarosan megnyíló irodák a Kárpát-medencei gazdasági kapcsolatok építésének bázisai. Egy, a Régiót átfogó hálózat részei, mely a magyar kamarai rendszer irodáival együttműködve teljeskörű lefedettséget és hálózat-szerű működést biztosít. A gazdasági kényszer, a nemzeti elkötelezettség sokakat irányít a Kárpát-medence szomszédos országaiba, az ötödik égtáj felé. Nekem az első!

GAZDASÁGI Kalauz

A FEJÉR MEGYEI ÉS A DUNAÚJVÁROSI HÍRLAP GAZDASÁGI MELLÉKLETE

2012. augusztus 8., szerda - www.fmkik.hu

Eredmények és tervek

LENDÜLET II. Kárpát-medencei gazdasági fórum Mór

Mór, Székesfehérvár, Budapest, Kárpát-medence – Mór város neve összeforrott a Kárpát-medencei gazdaságfejlesztés gondolatával. Az FMKIK második alkalommal rendezte meg a Kárpát-medencei gazdasági fórumot 2012. október 18-19. között.



FOTÓ: PATI-NAGY-BENCE

A Wekerle Terv a tavalyi móri Wekerle Emlékében indult el – a II. közgazdász fórumot országjárás követi

Mór város neve összeforrott a Kárpát-medencei gazdaságfejlesztés gondolatával. Egyrészt azért, mert a dualizmus egyik legsikeresebb gazdasági szakembere Wekerle Sándor itt született, másrészt Mórban került meghirdetésre a Kárpát-medencei gazdasági fejlesztési terv, az FMKIK által szervezett I. Kárpát-medencei gazdasági fórumon.

A gondolat és a folyamat kötelez! Ezévből is lesz ilyen rendezvény, éspedig október 19-én a korábbi helyszínén, a Hétküti Wellness Hotelben.

Amíg az első a stratégiáról szólt, addig a második már az

elért eredményekről és a jövőbeni tervekről számol be. A fórum kibővül az államhatárokon túli, de nemzethatárokon

belüli fejlesztési tervek (Mikó-Terv, felvidéki, kárpátaljai, délvidéki fejlesztési elképzelések) beszámolóival, lehe-

során Csíkszeredától Dunaszerdahelyen keresztül Kárpátaljára és Délvidékre is eljut a magyar vállalkozásokat és ezek szolgáltatásait, termékeit, a magyar kreativitást bemutató tárlat. A II. Kárpát-medencei gazdasági fórum a Wekerle-Terv operatív feladatairól, annak gazdasági céljairól, nemzetpolitikai kötődéseiről is hasznos beszámolókat tárgyal. A fórum résztvevői a wekerle életút elkötelezett követőiként megkoszorúzzák a program névadójának szobrát.

A Magyar Termék Nagydíj első állomása Mór lesz

tőséget biztosít az államhatárokon is kívül élő magyar vállalkozók, gazdasági szakemberek találkozásának.

Új elemként újtárá indul a Magyar Termék Nagydíjat bemutató kiállítás. Országjárása

további képek, információk



Nincs királyi út

Megyei vélemények a növekedési tervekhez

Fejér megye (kl) – Elindult a Kormány növekedéssel kapcsolatos intézkedési terve. A Gazdasági Kalauz megyei vállalkozókat kérdezett.

Az akcióterv egyik kiemelt területe a szakképzetlen munkaerő alkalmazása. Támogatni többnyire a hatékonyságot növelő területeket szeretné az állam, és itt egy jelentős ellentmondást látok. A hatékonyság növelő fejlesztések szakképzett embereket igényelnek, automaták veszik át az emberek munkáját, és magasan képzett dolgozókra van szükség, ugyanakkor az alacsony hatékonyságú üzemek képesek felvenni a nagy tömegben szakképzetlen munkaerőt, ahol még betanított munkásokkal állítanak elő értéket – mondta. (Folytatás a 14. oldalon.)

Elindult a Kormány növekedéssel kapcsolatos intézkedési terve, melyhez két program kapcsolódik a munkahely megtartó program, valamint külpiacra lépés támogatása.

Resch Gábor, a GPS UNIO Kft. ügyvezetője úgy vélte: nincs könnyű helyzetben egy kormány sem, amikor munkahelyet kell teremtenie egy nemzetközi válsághelyzetben.

Csak mester taníthat

Székesfehérvár, Fejér (gk) – 2015. szeptember 1-jétől csak „Mesterek” oktathatják a tanulókat. Az FMKIK várja a jelentkezőket, akik vizsgát szeretnének tenni.

a mestervizsga. A gyakorlati oktatók 2015. augusztus 31-ig szerezhetik meg a mester címet, ezt követően már nem foglalkozhatnak tanulókkal, ha nem sikerült a mestervizsgát letenniük. Természetesen ez azokban a szakmákban érvényes, ahol létezik mestervizsga követelmény.

A mestervizsga biztosítja a szakemberek magasabb szakmai elismertséget jelölő minősítés elérését, a hazai és nemzetközi munkaerő-piacon történő jobb pozíciókat az egyes szakmákban, a vonatkozó jogszabályokban meghatározott működési feltételek meglétét. Egyes szakmákban a vállalkozás-alapításhoz is szükséges feltétel a mestervizsga.

A Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara várja azoknak a szakembereknek a jelentkezését, akik mestervizsgát szeretnének tenni. További információ **Berta-Mudri Krisztina** képzési tanácsadótól, 06 (22) 510-331-es telefonszámon, vagy e-mailen: krisztina.bertha@fmkik.hu.



FOTÓ: FMKIK

Tanulás teszi a mestert



FOTÓ: NAGY NORBERT

A Wekerle hagyományok mentén összefogás született a FMKIK-nál

Egy hét a vállalkozóké

Székesfehérvár, Fejér (GK) – Változatos szakmai rendezvények sora várja a kis- és középvállalkozásokat 2012. október 15 és 21. között a Gazdaság Házában.

A Közép-dunántúli régió kis- és középvállalkozóinak ajánl programot a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és az Enterprise Europe Network Iroda 2012. október 15-21. között – tudta meg lapunk **Sipos Éva** főtítkártól. A programok palettája igen széles, különböző kisvállalkozói célcsoportok, valamint a középiskolák diákjai számára kínálunk programokat – hangsúlyozta a főtítkár. A tájékoztató

rendezvények, előadások, bemutatók szervezése mellett kamaránk kapott felkérést az országos záró rendezvény megtartására is – emelte ki Sipos Éva.

A régiós szintű programokra Székesfehérváron, a Gazdaság Házában kerül sor. Elsősorban a kis-és középvállalkozások igényeire szabva tartunk tájékoztató napokat és első kézből hallhatnak olyan információkat a gazdasági élet szereplőitől, amelyek vállalkozásuk szempontjából meghatározóak – mondta el a főtítkár.

Az Európai Bizottság negyedik alkalommal indítja útjára az Európai Kis- és Középvállalkozói Hetet. A KKV Héten a szervezők 37 európai

ország vállalkozásai számára nyújtanak átfogó tájékoztatást az európai, nemzeti, regionális és lokális támogatási és forráslehetőségekről. Az idei évben is a középpontban a vállalkozás-alapítás, működtetés és továbbfejlesztés, illetve a női és a fiatal vállalkozók lesznek.

A programokról szóló részletes információkat keressék a Gazdasági Kalauz következő számában, valamint a kamara www.fmkik.hu honlapján.

<http://www.fmkik.hu>

A FEJÉR MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA LAPJA

Át kell lépni a határokat!

PROGRAM Hatékony és valódi támogatással eredményesek lehetnek a kicsik is

– Sárbogárdi lakosként azt látom, hogy a megyeszékhelyen több munkahely van, mint amennyi munkaképes korú lakosa van a városnak. A munkahely teremtési támogatásoknál figyelembe kellene venni azt is, hogy mennyi munkahely van az adott településen, vagy kistérségben. Ha a nagyvárosi munkahelyek számát növeli a támogatási rendszer, az azt jelenti, hogy egyre több ember fog naponta ingáznia, hogy munkához jusson. Ahhoz hogy az emberek helyben tudjanak dolgozni, és ne kelljen egy kisváros felé járni messzire dolgozni, szükség lesz a földrajzilag jobban elhatárolt támogatási rendszerre. Persze itt a város vezetésének is tennie kellene azért, hogy a helyi vállalkozók ne Budapesti székhellyel és fehérvári telephellyel működtessék a társaságukat – mondta Resch Gábor. – Terveink között már kezdetektől szerepel a külföldi piacokon való megjelenés. Már keressük a potenciális társakat és partnereket a környező országokban, amiben a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara rendezvényei nagy segítségünkre voltak. Egyelőre még nem találtuk meg a számunkra megfelelő feltételeket nyújtó támogatási formát, amivel a nemzetközi piacra lépést előbbre hozhatnánk – tette hozzá.

– Vállalatunk az elmúlt időszakban is figyelmet fordított arra, hogy lehetőség szerint Start kártyával rendelkező dolgozókat vegyen fel, mellyel a



Fotó: GK-ILLUSZTRÁCIÓ

Most az az idő jött el, amikor sokkal többet kell dolgozni a profitért és a bérért – fejlesztés a BCL Kft-nél

költségek csökkenthetők – tájékoztatott Nagy Lajos, a Fest-Net Kft. ügyvezetője. – Sajnos az építőiparban a jelenlegi munkamegrendelések hiánya miatt statisztikai létszámunkat nem sikerült szinten tartani, így a bérkompenzációra pályázatot benyújtani nem tudunk. Természetesen üdvözöljük azokat az intézkedéseket, amelyeket a kormány tett a fiatal pályakezdeők pályára kerülése, valamint a nyugdíjasok pályán tartása érdekében – közölte. – Cégünk folyamatosan próbálkozik külföldi munkavállalással. Az elmúlt években Lettországból folytattunk tárgyalásokat,

amelyből sajnos munkavállalás nem lett. Ugyanakkor a tavalyi évben árbevételünk jelentős része németországi munkák vállalásából származott. Kíváncsian várjuk a rész-

Mindenki a részletes szabályozásra és hatékony támogatásra vár

letes szabályozást a tartósan munkanélküli személyek alkalmazása esetén, hogy hogyan alakul a járulékfizetési kötelezettség. Amennyiben ez kedvező lesz a társaság számára, úgy a felvételeknél, a mun-

kaerő kiválasztásánál figyelmet fordítunk rá – hangsúlyozta.

– A mi cégünk ma is éppen munkavállalókat keres, de nem látjuk azokat a fórumokat, ahol meg lehet azokat találni, akikre a cégeknek szüksége van – mondta Cepregi Csege, a BCL Kft. ügyvezetője. A munkaügyi központok által elvárt kötelezettségvállalás nem kedvező a cégeknek, a mai hektikus piaci folyamatok közepette nem lehet felelősen elvállalni a bértámogatásért elvárt továbbfoglalkoztatást. Olyan projekt-támogatásoknak lenne értelme, ahol biztos az, hogy a cég fél év múlva is

lesz – vélte a cimkegyártással és vonalkódtechnikával foglalkozó vállalkozás vezetője, aki szerint a mikro-, kis- és középvállalkozásoknál (kkv) ilyen alig van, legfeljebb a multinacionális cégeknél lehet hasonlót találni.

– A külföldön a magyar vállalkozások beszállítóként ki vannak szolgáltatva. Új megrendelést szerezni roppant nehéz, a gyilkos árversenyben sokan akkor sem tudnak elvállalni egy-egy távolabb lévő munkát, ha egyébként jobb versenyársaiknál, mert nem bírják a szállítási költségeit. Erősödés ma szinte csak ott látszik, ahol a magyarországi cégek tulajdonosai külföldiek, de egyébként se az export, se a profit nem nő – mutatott rá.

– Ha úgy tetszik, a régióban lévő piacok megszerzésére vagy megtartására irányuló kormányzati elképzelés kitörési pont lehet – vélte Hunorfi István, az Inter-Nett 2000 Kft. ügyvezetője. Az élelmiszeripari kereskedelemmel foglalkozó cég tulajdonosa szerint a multikkal nem vagyunk versenyképesek, a nyelvi és az üzleti kapcsolatok leginkább a szomszédos országokban jelenthetnek előnyt. Ha e téren valódi előrelépés lesz, és a megnyitló irodák tényleg hatékonyak lesznek, és a kormányzati ígéretek mellett valódi támogatást is kapnak a kkv-k, akkor az feltétlenül üdvözlendő.

további képek, információk



A tervek szerint haladnak

Budapest (gk) – Az előzetes terveknek megfelelően épül a Kárpát-medencei együttműködést segítő Kárpát Régió Üzleti Hálózat kiépítése – nyilatkozta Vagács István főosztályvezető.

A Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) Belgazdaságért Felelős Helyettes Államtitkárság Regionális és Kárpát-medencei Vállalkozásfejlesztési Főosztályának – amely az integrált Kárpát-medencei fejlesztési programot, a Wekerle-Tervet készítette – közreműködésével, alapos előkészítő munkával ebben az évben minden üzletfejlesztési iroda megnyitásra kerül.

A romániai Partiumban és Erdélyben, valamint a szerbiai Délvidéken a négy, illetve egy iroda már működik. Jól előkészített stádiumban van a többi iroda megnyitása is.

Az irodahálózat finanszírozását a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) és a Külgazdasági Hivatal (HITA) vállalta közösen, és mindenhol az MKIK vegyes kamarai rendszere üzemelteti. Ez a széles körű összefogás lehetőséget biztosít a gazdaságpolitika céljainak a közzétételére, ugyanakkor a kamarai működtetés a vállalkozói közösségek számára gyors és biztos elérhetőséget ad.

A Kárpát Régió Üzleti Hálózatot a Wekerle-Terv végrehajtásában fontos intézménynek tartjuk – mondták a program gazdái.

Új távlatok nyílnak

A következő uniós tervezési ciklust alapozza meg

Mór (kl) – A Wekerle Terv legnagyobb hozadéka a következő uniós költségvetési ciklusban mutatkozik meg – véli Törő Gábor országgyűlési képviselő.

A móri körzet országgyűlési képviselője, aki a tavalyi Wekerle Emlékévet szervező emlékbizottság elnöke is volt, büszke arra, amit a móri civilek és a megye gazdaságának szereplői értek. Az, hogy az összefogás – amelynek egyik motorja Hunorfi István volt, emlékezik vissza –, végül kormányprogramig vitte, nagy siker. A Wekerle Terv új távlatokat nyithat és az uniós projektek zászlóshajójává is válhat. A szoboravatás, a találkozók és rendezvények mind azt szolgálták, hogy a kis város szülőtte, s az ő üzenete, példája ismét országos ismertségre tegeyen szert. A kezde-



Fotó: PATI-NAGY BENCE

Törő Gábor képviselő büszke az elért eredményekre

ményezés legnagyobb hozadéka az lett, hogy a 2013 után induló uniós költségvetést megalapozó terv készült, amellyel a Kárpát-medencei magyarságra is ki lehet terjeszteni ezeket a forrásokat, ez pedig nagy előrelépés az egész nemzet számára – mondta.

Hitelek a kamaránál

Fejér (gk) – A Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara folyamatosan, térítésmentesen biztosítja csoportos tanácsadást a kamarai nyilvántartásba vétel kapcsán. **2012. szeptembertől** csütörtökönként **14-15.30** óra között várja az érdeklődőket a Gazdaság Házában.

Pénzügyi, vállalkozás-finanszírozási témában csoportos tanács során bemutatjuk a

kamarában igényelhető közel tíz féle hitelterméket, válaszolunk a felmerült kérdésekre. Személyes hiteltanácsadásra fogadja az érdeklődőket Meizer Magdolna az MKB korábbi fiókvezetője keddenként 10.00-16.00 h között, bejelentkezése alapján, folyamatos kamarai tanácsadásunk mellett.

További információ: 06 (22) 510-310, www.fmkik.hu, gyongyi.szabados@fmkik.hu.

Német üzleti lehetőség

München (GK) – Exportfejlesztési, beszállítói kapcsolatok bővítésére ajánl lehetőséget a kamara: október 10-12. között Németországba szerveznek kiutazást.

A FMKIK a megyei beszállítói körzethez kívánja bemutatni a müncheni főkonzulátuson. A program első programjára 2012. október 10-12. között kerül sor Münchenben. A következő rendezvényre Székesfehérváron kerül sor a Gazdaság Házában, 2012. november 22-23-án – beszállítói konferenciát szerveznek. A rendezvénysorozat állami forrásból valósul meg, a Nemzetgazdasági Minisztérium és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara támogatásával. Jelentkezés: www.fmkik.hu, információ: Buda Csilla irodavezető 06 (22) 510-316, csilla.buda@fmkik.hu, Vágnerné Petrás Éva pályázati és projekt menedzser 06 (22) 510-329, eva.petras@fmkik.hu.



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

Per helyett választhatjuk!

Jelentősen bővült nemrég a békéltető testületek hatásköre

Fejér megye (GK) – Július 29-től léptek életbe a fogyasztóvédelmi törvény új rendelkezései. Mostantól a társasházak, a mikro-, kis-, és középvállalkozások, a lakásszövetkezetek, civil szervezetek, egyházak is rendezhetik a békéltető testületnél a fogyasztói jogvitájukat.

A részletekről **Pintér Adrienn**, a kamara munkatársa tájékoztatta a Gazdasági Kalauzt.

A módosítás a fogyasztók érdekei, a mikro-, kis-, és középvállalkozások, a gyakorlati tapasztalatok és az EU-s jogszabályokkal való harmonizáció együttes érvényre juttatása jegyében született meg. Az új szabályozás szélesíti a fogyasztó fogalmát, melybe már nemcsak a természetes személyek tartoznak. Így bővül azok köre, akik a bírósági eljárás alternatíváját jelentő, de a peres eljárásnál gyorsabb és költségkímélőbb vitarendezési módot, a megyei kereskedelmi és iparkamarák mellett működő független békéltető testületeket választhatják jogvitájuk rendezésére. Mostantól a társasházak, a mikro-, kis-, és középvállalkozások, a lakásszövetkezetek, civil szervezetek, egyházak is rendezhetik itt fogyasztói jogvitájukat.

– A változások gyorsabb és érdemibb panaszkezelést eredményeznek majd a fogyasztók számára – véli a



Fotó: GK-ILLUSZTRÁCIÓ

Vári Kovács József a megyei Békéltető Testület elnök-helyettese

szakember. A vállalkozás az írásbeli panaszt köteles a beérkezését követően harminc napon belül írásban, érdemben megválaszolni és megküldeni a fogyasztó részére. Egyértelművé vált a panasz megválaszolásának határideje és az, hogy a levelet a vállalkozásnak postára is kell adnia. Ez alól kivétel, ha a fogyasztó szóban közli a panaszát és az abban foglaltaknak a vállalkozás nyomban eleget tesz.

A vállalkozások a jövőben a telefonon bejelentett panaszokról is kötelesek jegyzőkönyvet felvenni. El lehet tekinteni a jegyzőkönyv felvételéről, ha a fogyasztó ebbe beleegyezett, és a hangfelvétel tartalmazza a jegyzőkönyv kötelező tartalmi elemeit. A telefonon közölt szóbeli panaszt a vállalkozás köteles egyedi

azonosítószámmal ellátni és erről a fogyasztót tájékoztatni. A vállalkozás öt évig köteles megőrizni a panaszról felvett jegyzőkönyvet és a válasz másolati példányát – húzta alá Pintér Adrienn.

Fontos változás, hogy a cégek telefonos ügyfélszolgálatot nem működtethetnek emelt díjas szolgáltatással. Ugyanakkor megmarad a hét egy munkanapján a fogyasztók számára 12 órán át nyitva tartó ügyfélszolgálat. A fogyasztók tájékoztatáshoz fűződő jogát erősíti a „sárga csekk” díj megtiltása. Az új szabály értelmében a közszolgáltatási tevékenységet folytató vállalkozások nem számíthatnak fel „csekkdíjat” és fő szabályként a papír alapú számla adása is kötelezően ingyenes lesz.

Változások az orosz piacokon

Számos termékhez kötelező a tanúsítvány

Budapest, Fejér (kl) – Az utóbbi hónapokban számos változás történt Oroszország, illetve a vámunió (Oroszország, Fehéroroszország, Kazahsztán) területére beszállítandó és forgalomba kerülő termékekre vonatkozó előírásokban.

A sokak által ismert, úgynevezett GOSZT R tanúsítási rendszerben is komoly változások történtek. A témában tart a kamara konzultációval egybekötött tájékoztatót a Gazdaság Házában **2012. szeptember 18-án** kedden 14 órától.

A korábban érvényben lévő kötelező előírásokat (minőségi, higiéniai, tanúsítási) egyre több termék esetében kormányrendeletek formájában foglalják össze a vámunió országai, melyek szerint számos termék vámoltatásához kötelező a tanúsítvány, illetve ak-

reditált szervezet által beregisztrált deklaráció megléte.

Ezekről a változásokról és tennivalókról adnak tájékoztatást az üzleti klub tagjai és az érdeklődő vállalkozások számára a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara keretén belül működő Orosz Üzleti Klub soron következő összejövetelén 2012. szeptember 18-án, kedden, 14.00 órától Székesfehérváron a Gazdaság Házában. Téma: „Az Orosz-Kazah-Fehérorosz Vámunióról és egyes tanúsítási kérdések a vámunióban, ezek legfontosabb aktuális tudnivalói”. A tájékoztató után, az előadók készséggel állnak rendelkezésre konzultációra, kétoldali beszélgetésekre is. Információ és jelentkezés: Buda Csilla irodavezető, 06 (22) 510-316, csilla.buda@fmkik.hu.

további képek, információk

fmh

Irány Skandinávia

GK-ajánló – Szakmai út az EL-MIA beszállító-ipari kiállításra Jönköpingbe, Svédországba!

2012. **november 6-9.** között kerül megrendezésre a skandináv térség legnagyobb beszállító-ipari szakmai kiállítása, melynek kísérő rendezvénye egy nemzetközi üzlet-találkozó. Kiemelt

iparágak: járműipar, gépipar, műanyagipar. Az üzleti találkozó időpontja **november 6-7-e**, melyre előzetes regisztráció szükséges.

További részletek a Gazdasági Kalauz következő számaiban, valamint a kamara www.fmkik.hu honlapján. Információ: fmkik@fmkik.hu.

Ördög a részletekben

MUNKA Július elsejétől változtak a foglalkoztatás szabályai

GK-interjú – Az új Munka Törvénykönyv nagyfokú változásokat hozott a foglalkoztatás területén a munka világát érintően. Nagyobb teret enged a feleknek mind munkáltató, mind munkavállaló között az egyedi helyzetek, mint munkakör, tevékenység, feladatellátás kérdéskörében.

A munkáltatónak ismernie kell a változásokat ahhoz, hogy legális legyen a foglalkoztatás. A témában **Jankó Zoltán** személyügyi szakértőt, a Fejér Megyei Kormányhivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Szakigazgatási Szerve igazgatóját kérdeztük.

MUNKASZERZŐDÉS Fő szabály szerint a munkáltató csak a munkavállaló javára térhet el a törvénytől, kivételt képez, ha a törvény, illetve az adott szabályozás engedi az eltérő megállapodást. Alapvetően továbbra is a hármasság elve mutatkozik meg: A munkaviszony munkaszerződéssel jön létre, a munkaszerződést írásba kell foglalni. Az írásba foglalás elmulasztása miatt, érvénytelenségre csak a munkavállaló – a munkába lépést követő 30 napon belül – hivatkozhat. A munkáltató köteles a megállapodás írásba foglalásáról gondoskodni és ennek egy példányát a munkavállalónak átadni. A megállapodásban meg kell jelölni a felek nevét, továbbá a megállapodás teljesítése szempontjából lényeges adatait. A munkavállaló munkahelyét is a munkaszerződésben kell meghatározni.

PRÓBAIDŐ A felek a munkaszerződésben a munkaviszony kezdetétől számított legfeljebb 3 hónapig terjedő próbaidőt köthetnek ki (írásban), ennél rövidebb próbaidő kikötése esetén a próbaidőt – legfeljebb egy alkalommal – meghosszabbíthatják. Próbaidő meghosszabbítása csak a két fél kölcsönös megállapodása alapján történhet, és nem haladhatja meg a 3 hónapot.

ÉRTELMEZÉS A munkaviszony megszűnésétől számított legfeljebb 3 hónapig terjedő értelemzési kötelezettség van a munkáltatóra, ha a munkaviszony megszűnésétől számított legfeljebb 3 hónapig terjedő időtartamban végez munkát, továbbá munkakezdés ideje rendszeresen változik az adott hónapban, a hónapra eső munkanapok legalább egyharmadában eltér a munkakezdés ideje. Feltehető az is, hogy a legkorábbi és a legkésőbbi munkakezdés között 4 óra kell, hogy elteljen. A munkaszerződés meghatározott bérpótlékot is magában foglaló alapbért is megállapíthat. Bérpótlék helyett, készenlét vagy ügyelet esetén a munkavégzés díjazását és a bérpótlékot magában foglaló havi



Fotó: NACY NORBERT

A megyei kereskedelmi és iparkamara által szervezett munkaügyi fórumokat nagy érdeklődés övezi

Kollektív szerződés esetén 6 hónap is lehet, de a próbaidő tartamát ekkor is konkrétan meg kell határozni a munkaszerződésben.

MUNKABÉR A törvény lehetőséget biztosít az eltérő bérezési rendszer kialakítására, viszont mindenképp fel kell hívni a figyelmet a minimálbér, illetve a garantált bér alkalmazására. A jövőben az átlagkereset fogalma megszűnik, és távolléti díjat kell alkalmazni. A műszakpótlékok szintén változnak. 30 százalékos műszakpótlék jár annak a munkavállalónak, aki: 18 és 6 óra közötti időtartamban végez munkát, továbbá munkakezdés ideje rendszeresen változik az adott hónapban, a hónapra eső munkanapok legalább egyharmadában eltér a munkakezdés ideje. Feltehető az is, hogy a legkorábbi és a legkésőbbi munkakezdés között 4 óra kell, hogy elteljen. A munkaszerződés meghatározott bérpótlékot is magában foglaló alapbért is megállapíthat. Bérpótlék helyett, készenlét vagy ügyelet esetén a munkavégzés díjazását és a bérpótlékot magában foglaló havi

átalány is megállapítható. Ehhez naprakész nyilvántartást kell vezetnie a munkáltatónak.

FELMONDÁS Várandós munkavállalók, szülési szabadságon levők tekintetében felmondást közölni nem lehet. Viszont az új Mt. lehetőséget biztosít arra vonatkozóan,

A munkáltatónak ismerniük kell a munkaügyi változásokat

hogy a betegszabadságon, táppénzen – beteg gyermek ápolása, hozzátartozó gondozás – az úgynevezett keresésképtelenség esetén a felmondást lehet közölni, de csak később kezdődik a felmondási idő.

ÚJ SZABÁLYOK Napi pihenő idő: Kollektív szerződés nélkül is 8 órára csökkenhet a több műszakos munkarend, osztott munkaidő, illetve készenléti jellegű munkakör esetén. A rendkívüli munkavégzés időkorlátja 200 órától 250 órára emelkedik. Kollektív szerződés esetén ez akár 300 óra is lehet. **Szabadság:** a jövőben

nem kell feltétlenül a tárgyévben kiadni a szabadságot. Az új törvény lehetőséget biztosít arra vonatkozóan, hogy 1/3-a átvehető a következő évre is.

Kártérítési felelősség a munkavállaló hátrányára változik: a gondatlanságból okozott kár esetén négyhavi távolléti díjjal felel a munkavállaló, ami kollektív szerződés esetén 8 havi távolléti díj összegéig terjedhet. Súlyos gondatlanság, vagy szándékosan okozott kár esetén teljes mértékben teljes kártérítési kötelezettséggel felel a munkavállaló.

HATÁLYBA LÉPÉS Vannak a törvényben eltérően hatályba lépő szabályok. A legtöbb szabály 2013. július 1-jétől lép életbe. Viszont az eltérő szabályok, melyet az úgynevezett átmeneti szabályok írnak elő, 2013. január 1-jétől alkalmazandók. Ezek például a szabadságra vonatkozó szabályozások, távolléti díjszámítás, Fontos, hogy a 2012. 07. 01. előtti időszak tekintetében a régi Mt.-vel foglalkoztatottak körében a munkaszerződést közös megegyezéssel bizonyos pontok tekintetében lehet, illetve kell módosítani.

ENTERPRISE EUROPE NETWORK HÍREK

Egységes képzés és szerződés az EU-ba

Az Európai Bizottság megbízásából az összes tagállamot felölelő felmérések készültek a tanulószervezéses gyakorlati képzésről és a szakmai gyakorlat rendszeréről. Mindkét tanulmány tényekkel és számokkal írja le az összes tagállamban vizsgált helyzetet, és egyes országok esetében részletes esettanulmányokat is közöl. A felmérés ajánlásai szerint e két képzési formának jobban kellene reagálnia a munkaerőpiac igényeire és szorosabban igazodnia a vállalkozások szükségleteihez. A felmérések két bizottsági kezdeményezés előkészítését segítik elő. Az egyik az ifjúsági garanciáról szóló tanácsi ajánlattervezet annak biztosítására, hogy a fiatalok az iskola után négy hónappal dolgozzanak, tanuljanak vagy képzésben vegyenek részt; a másik a

szakmai gyakorlat minőségi keretrendszerének meghatározása lesz.

Várni kell még az EU-s szabadalomra

Az Európai Tanács eredeti szándéka szerint júniusi ülésén lezárta volna az egységes uniós szabadalomról folytatott tárgyalásokat, melyen sikerült megegyezni az utolsó vitás kérdéssről is, a szabadalmi bíróság székhelyéről. A bíróság Párizsban fog működni, és két szakosodott részleggel rendelkezik majd Londonban és Münchenben. Az egységes szabadalmi bíróság kizárólagos hatáskörrel fog rendelkezni az egységes európai szabadalmak érvényességéhez vagy megsértéséhez kapcsolódó eljárások tekintetében. Az Európai Parlament ugyanakkor elhalasztja a szavazást az uniós szabadalmi rendszerről, miután az Európai Tanács – brit kérésre – az utolsó pillanatban

három cikket törölne a 2011 decemberében megszületett, közösen egyeztetett jogszabály szövegéből. Talán 2014 áprilisától életbe léphet az uniós szabadalom.

Erősítik a kiküldött munkavállaló jogait

2012 márciusában az Európai Bizottság két új jogszabályt javasolt azon munkavállalók jogainak megerősítésére, akiket az őket foglalkoztató vállalkozások ideiglenesen az Európai Unió valamely másik országába küldenek ki munkavégzés céljából. A javaslatban szigorítják a munkavállalók és a vállalkozások tájékoztatására vonatkozó jogokat és kötelezettségeket, továbbá tökéletesítik a panaszok kezelésének rendszerét. Szabályokat határoznak meg a munkavállalók kiküldetéséért felelős nemzeti hatóságok közötti együttműködésre is, és körülhatárolják a




Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

nemzeti vizsgálatokra vonatkozó felügyeleti hatásköröket.

Marco Polo pályázat

Az Európai Bizottság a Marco Polo programon keresztül azokat a szállítmányozókat támogatja, akiknek célja, hogy a teherszállítás a közutak helyett a környezetkímélőbb vasúton, valamint tengeri és folyami hajózás révén valósuljon meg. A pályázat benyújtásának határideje: 2012. szeptember 21.




Ha Ön...

- ✓ üzleti és együttműködési lehetőségeket,
- ✓ új piacot, befektetési lehetőséget keres,
- ✓ vállalkozása működéséhez gyakorlati információkat igényel,
- ✓ pályázat révén fejlesztené cégét,
- ✓ üzleti partnert keres külföldön,

a megoldás:

Enterprise Europe Network Iroda



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

ELÉRHETŐSÉG:

Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
Gazdaság Háza

Cím: 8000 Székesfehérvár, Hosszúsétatér 4-6.
Telefon: +36 (22) 510-316, +36 (22) 510-310
Email: een@fmkik.hu
Honlap: www.fmkik.hu
www.enterpriseurope.hu



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

SZOLGÁLTATÁS

Nyilvántartásba vétel, regisztráció

Információ: 06 (22) 510-310, ügyfelszolgálat@fmkik.hu és a www.fmkik.hu honlap.

Iparjogvédelmi tanácsadás

Bejelentkezés alapján személyes tanácsadás hétfőnként 8–16 óráig. Információ: Buda Csilla, telefon: 06 (22) 510-316, csilla.buda@fmkik.hu.

Képzési tanácsadás

Szintvizsgák, tanuló-szerződések gondozása, Szakma Kiváló Tanulója-verseny, képzőhelyek kétszintű minősítése, szakmai záróvizsgák, felnőttképzési tanácsadás. Inf.: Berta-Mudri Krisztina 06 (22) 510-331, krisztina.ber-ta@fmkik.hu.

Jogi tanácsadás

Bejelentkezés alapján, személyes tanácsadás tagjainknak kedden 13 és 16 óra között: dr. Lévai Nóra.

Etikai bizottság

Üzleti erkölcsöt, tisztességet megjelenítő magatartás támogatása. Elnök: dr. Krech Vilmos. Bejelentkezés: Péterffy Ildikó 06 (22) 510-339, fmkik@fmkik.hu.

Széchenyi-kártya 2., mikrohitel

Bejelentkezés alapján 8.30–12 óráig és 13–15.30 óráig. Információ, időpont-egyeztetés: 06 (22) 510-310, gyongyi.szabados@fmkik.hu.

Külkereskedelmi okmány-hitelesítés

Várjuk ügyfeleinket az okmányok hitelesítésére. Inf.: Buda Csilla, 06 (22) 510-316, csilla.buda@fmkik.hu és Erdős-né Sz. Zsuzsa 06 (22) 510-314, zsuzsa.erdos@fmkik.hu.

Békéltető testület

A békéltető testület ügyfélfogadási rendje: minden kedden, szerdán 13–15, pénteken 9–11 óra között. Információ Szaller Csilla, 06 (22) 510-323, e-mail: csilla.szaller@fmkik.hu.

Átalakul az OKJ

VÁLTOZÁS Kevesebb szakma lesz a jegyzékben

Fejér megye (gk) – 2012. július 6-án megjelent a 150/2012. Kormányrendelet az Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzék módosításának eljárásrendjéről.

Az ez év szeptember 1-jén hatályba lépő új OKJ a jelenlegihez képest több strukturális változtatást tartalmaz: megszűnnek az úgynevezett elágazások, csak szakképesítés, rész-szakképesítés és szakképesítés-ráépülési szint lesz, a szakmák száma 638-ra csökken, a szakmacsoportok száma viszont 22-re nő.

Megváltozik, hogy mely szakmák oktathatók kizárólag iskolai rendszerben, illetve iskolarendszeren kívül. A rendeletben szereplő szakképesítések 2012. szeptember 1-jétől – amennyiben a kapcsolódó szakmai és vizsgakövetelmények megjelennék – már indíthatóak iskolarendszerű képzésben.



A szaktudás megszerzését több – főleg gyakorlati – órához kötik

A felnőttképzés szempontjából a 2013. január 1-jén hatályba lépő legjelentősebb változás, hogy a tanfolyami rendszerű szakképzéshez kötelező óraszámokat rendeltek, amelyek – többnyire – jelentősen meghaladják az eddig általánosan elterjedt óraszámok szintjét. Ez azt hivatott biztosítani, hogy a befektetett idő tekintetében ne legyen aránytalan különbség az iskolarendszerű képzésben illetve a tanfolyamokon megszerzhető képzések között.

tani, hogy a befektetett idő tekintetében ne legyen aránytalan különbség az iskolarendszerű képzésben illetve a tanfolyamokon megszerzhető képzések között.

további képek, információk



Padba ülhetnek az oktatók

Nem egy zsák krumpliról van szó – messze túlmutat a szakmai ismereteken

Fejér (GK) – Szeptember 20-án újabb pedagógiai és módszertani tanfolyam indul a kamarában. Az érintett szakember részvétele térítésmentes, állami forrás biztosításával valósul meg.

A tanfolyam célja, olyan különböző tevékenységekben dolgozó nyitott, érdeklődő szakemberek pedagógiai és pszichológiai tudásának mélyítése, mely alkalmasabbá teszi őket a szakmunkástanulók gyakorlati oktatására – nyilatkozta **Dávid Lajos** a FMKIK alelnöke.

Oktatói munkájuk megkönnyítésére, és színvonalának emelésére szolgál a kamarától által szervezett pedagógiai és módszertani ismereteket is tartalmazó tanfolyam, melyet **Németh János** szakértő és **Baross Gyöngyvér** pszichológus vezet. Németh János elmondta, a képzésen elsajátíthatnak a résztvevők olyan készségeket, és képességeket mely megkönnyíti az oktatók korosztály megismerését, kezelhetőségét, valamint a gyakorlati ismeretek elsajátíthatóságának mód-

ját. A pszichológiai és pedagógiai ismeretekben gazdag anyagból nagy hangsúlyt kap a személyiségfejlődés folyamatának megismerése, valamint a konfliktuskezelés lehetősége – mondta **Németh János** – mint két sarkalatos pont a tevékenység aktív gyakorlásánál. Az oktató persze fontosnak és jelentősnek tartja az egyedfejlődés fizikai, értelmi, és érzelmi szakaszainak ismeretét, mivel a szakmunkásképzésben részt vevő oktatók az egyik legproblémásabb életrészekben kapják meg a fiatalokat. Kihangsúlyozta, a kamaszkorban jelenik meg a gondolkodásmód változása, egy új logikai struktúra kialakulása, a módszeres logikai gondolkodás fejlődésének időszaka. Sőt még ide sorolható az identitás tudat, önmeghatározás, önértékelés kialakulása és erős a szociális fejlődés is, melyre pont ebben a korban a csoportnormának való megfelelés is hat. Összetett a feladat, tehát nagy a képzők felelőssége. Az oktatók a személyiségfejlődés igen aktív szakaszában kerülnek kapcsolatba a gyermekkel. Komoly, nagy volumenű a fel-



Ma már nem elég csak a „szóghöz” érteni, a tanulókhöz sem árt

adat, mely túlmutat a szakmai ismereteken. Az oktató személyiségével, munkamoráljával, viselkedésével is alakítja a tanulót. Ennek a munkának a megkönnyítéséhez szeretne a kamará pedagógiai és módszertani ismeretek átadásával hozzájárulni. Természetesen szó lesz a hat alkalmas felöllelő képzésen arról is, hogy mit ír

Programajánló

Orosz Üzleti Klub

2012. szeptember 18. kedd 14 óra – Székesfehérvár, Gazdaság Háza. Témakör: Az Orosz-Kazah-Fehérorosz Vámunió és egyes tanúsítási kérdések a vámunióban, ezek legfontosabb aktuális tudnivalói.

Hulladékból energiát!

2012. szeptember 20. csütörtök 9.30, Székesfehérvár, Gazdaság Háza – Nemzetközi Konferencia.

Kérdezze a szakértőt!

Személyre, vállalkozásra szabott tanácsadások:

– **Bicske** Petőfi Művelődési Központ, Bicske, Kossuth tér 20. Időpont: 2012. szeptember 13. (csütörtök) 10-12 óra.
– **Polgárdi**, Polgármesteri Hivatal, Polgárdi, Batthyány u. 132. Időpont: 2012. szeptember 27. (csütörtök) 10-12 óra.
– **Pusztaszabolcs**, Polgármesteri Hivatal, Pusztaszabolcs, Velencei u. 2. Időpont: 2012. október 25. (csütörtök) 10-12 óra.

Szerb autóiipari beszállítói program

2012. szeptember 25-26. Székesfehérvár, Gazdaság Háza – konferencia és üzleti találkozók.

Hiteltanácsadás regisztrált vállalkozásoknak

2012. szeptemberben, csütörtökönként 14 órától – Székesfehérvár, Gazdaság Háza. Részletek a kamara honlapján: www.fmkik.hu

Kérdezze ön is a szakértőt!

Fejér megye – Üzletfejlesztési fórumokat, személyre, vállalkozásra szabott tanácsadásainak szervezését folytatja a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Enterprise Europe Network Irodája a megyében.

A fórumok fő témaköreire az állami kamattámogatású Széchenyi Kártya termékek, az Agrár Széchenyi Kártya, kedvezményes kamatozású uniós mikrohitel, pályázati lehetőségek és az üzleti kapcsolatépítést segítő adatbázisokról. Számos fontos, hasznos információt kínálunk az érdeklődő vállalkozóknak. A programra hívjuk és várjuk a városok és a környező települések működő vagy akár teljesen induló vállalkozásainak képviselőit, könyvelőket, érdeklődőket. A programsorozat következő állomásai: szeptember 13-án Bicske, szeptember 27-én Polgárdi.

Részletek és on-line regisztráció a kamara honlapján: www.fmkik.hu.

Hulladékból energiát

Elégetnék a fehérváriak és a környékbeli települések szemetét

A fehérváriak által termelt szemetét környezetbarát erőműben történő hasznosítását kezdeményezi a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és az Első Magyar Tüzeléstechnikai Klaszter (EMTEK).

A Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Enterprise Europe Network irodája hazai és külföldi partnerek együttműködésével készíti elő a Gazdaság Házában 2012. szeptember 20-án megrendezésre kerülő konferenciát.

Ausztriában, Bécsben működik egy olyan hulladékéremű (Wiener Kommunal-Umweltschutzprojektgesellschaft mbH), mely elégeti a keletkezett hulladékot, hőt termel, a lakosság távhő-számlát jelentősen csökkenti, ráadásul környezetbarát is.

Az FMKIK együttműködésben a székesfehérvári székhelyű EMTEK klaszterrel hasonlító erőmű megépítését szorgalmazza – az előnyöket, hátrányokat, eredményeket mérlegelve – a szeptemberi konferencián. A környezetvé-

delem és energia-hatékonyság kiemelt helyen szerepel a kamara és partnerei stratégiájában, így egyértelműen ezek a szempontok kerülnek előtérbe a program során. Kiket várunk a programra? Várjuk a vállalkozásokat, a lehetséges beszállítókat; az önkormányzati képviselőket; klaszterek képviselőit és természetesen az érdeklődő magánszemélyeket is. Bővebb információ: www.fmkik.hu és Vágnerné Petrás Éva, eva.petras@fmkik.hu vagy 06 (22) 510-329.

GAZDASÁGI kalauz

Megjelenik havonta a Fejér Megyei és a Dunaújvárosi Hírlap mellékleteként

A Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara megbízásából kiadja a Pannon Lapok Társasága Kiadói Kft.

Felelős kiadó:
Kázmér Judit, Szabó Miklós
ügyvezető igazgatók
Szerkeszti: a szerkesztőbizottság
Dávid Lajos, Szabó István Tivadar,
Szuna József, Krausz József, Klecska Ernő
A szerkesztőbizottság elnöke:
Radetzky Jenő, az FMKIK elnöke
Szerkesztőség: 06 (22) 542-723. Hirdetés: 06 (22) 316-590

Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara – Gazdaság Háza
Székesfehérvár, Hosszúsétátér 4-6. Postafiók: 357.
Telefon: 06 (22) 510-310, fax: 06 (22) 510-312.
Internet: www.fmkik.hu, e-mail: fmkik@fmkik.hu